Итоги опроса работодателей СГИК

в 2024 году

В опросе приняли участие представители 12 организации или учреждения, являющихся как действующими, так и потенциальными работодателями для выпускников СГИК:

1. МБУ ДО г.о. Самара "ДМШ им. Г.В. Беляева"
2. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования городского округа Самара «ДМШ им. Д.Б. Кабалевского».
3. МБУК «ТЮЗ «Время тай»
4. Школа искусств
5. Детская школа искусств "Вдохновение";
6. МБОУ ДО ДШИ №1 п. Черновский Волжского района Самарской области;
7. ИП Евтух Василий Сергеевич Частный драматический театр "Лицом к лицу";
8. МБУ ДО "ЦВР "Крылатый" г.о.Самара;
9. МБУ ДО г. о. Самара "ДШИ №8";
10. МАУК «Городской Дом культуры»;
11. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования городского округа Самара «Детская школа искусств № 11»
12.

Из них все респонденты находятся в Самаре и Самарской области.

В учреждениях и организациях, прошедших анкетирование, трудоустроены выпускники ряда направлений подготовки, специальностей, реализуемых в СГИК:

1. 51.03.02 Народная художественная культура, профиль «Режиссер любительского театра», «Руководитель любительского театра»
2. 51.03.02 Народная художественная культура, профиль «Руководитель любительского хореографического коллектива»
3. 51.03.03 Социально-культурная деятельность
4. 51.03.06 Библиотечно-информационная деятельность
5. 51.03.05 Режиссура театрализованных представлений и праздников
6. 53.03.01 Музыкальное искусство эстрады
7. 53.03.02 Музыкально-инструментальное искусство
8. 53.03.04 Искусство народного пения
9. 53.03.05 Дирижирование

10.53.03.06 Музыкознание и музыкально-прикладное искусство
11.52.05.01 Актерское искусство, профиль «Артист театра и кино»
12.52.05.01 Актерское искусство, профиль «Актер театра кукол»
13.53.05.01 Искусство концертного исполнительства

~~Только 44,4% работодателей указали, что в их организациях работают выпускники, освоившие образовательную программу по **целевому** направлению.~~

~~На вопрос «Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?» большая часть работодателей ответила положительно: принимают участие в **проведении государственной итоговой аттестации** 66,7%, в том числе в работе государственной экзаменационной комиссии в качестве председателя 38,9%.~~

~~В организации практической подготовки обучающихся СГИК участвует 77,8% респондентов.~~

Качественная подготовка выпускника СГИК **удовлетворяет** работодателей.

Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Полностью удовлетворен	7	58,33%
Скорее удовлетворение, чем нет	5	41,67%
Скорее неудовлетворение	0	0%
Совершенно неудовлетворение	0	0%

~~Так, соответствие сформированных компетенций выпускников профессиональным стандартам считают полностью и в основном достигнутым 76,5%, частично достигнутым – 11,2% (затруднились с ответом – 11,8%).~~

Различные аспекты работы вуза в комплексной и профессиональной подготовке студентов получили высокую оценку работодателей. Все опрошенные считают, что выпускники СГИК полностью соответствуют требованиям профессиональных стандартов.

Теоретическую подготовку считают достаточной 100%.

Практическая подготовка так же высоко оценена респондентами – 100.

Уровнем эрудиции и общей культуры удовлетворены 100% работодателей и считают их востребованными на рынке труда.

Высоко оценили представители организаций-работодателей уровень квалификации профессорско-преподавательского состава (83,33% поставили 5 баллов, 16,67% - 4 балла).

	2	3	4	5	1	Кол-во ответов
Уровень квалификации профессорско-преподавательского состава	0 (0%)	0 (0%)	2 (16,67%)	10 (83,33%)	0 (0%)	12
Престиж вуза	0 (0%)	1 (9,09%)	3 (27,27%)	7 (63,64%)	0 (0%)	11
Качество теоретической подготовки выпускников	0 (0%)	0 (0%)	6 (50%)	6 (50%)	0 (0%)	12
Практические навыки и навыки выпускников	0 (0%)	0 (0%)	4 (33,33%)	8 (66,67%)	0 (0%)	12
Востребованность выпускников на рынке труда	0 (0%)	0 (0%)	2 (16,67%)	10 (83,33%)	0 (0%)	12
Уровень эрудиции и общей культуры выпускников	0 (0%)	1 (8,33%)	6 (50%)	5 (41,67%)	0 (0%)	12

Самым важным достоинством работодатели считают желание выпускника работать (21,62%), саморазвиваться (18,92%), готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных условиях и профессионализм (по 18,92% соответственно)

Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Высокий уровень теоретических знаний	3	8,11%
Высокий уровень практической подготовки	4	10,81%
Профессионализм выпускников	7	18,92%
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных условиях	7	18,92%
Высокий уровень производственной дисциплины	1	2,7%
Желание выпускников работать	8	21,62%
Желание выпускников к саморазвитию и	7	18,92%

самообразованию

Слабыми сторонами наших выпускников были названы Низкий уровень теоретических знаний (25%); Низкая производственная дисциплина (16,67%). Не увидели слабых сторон 50% опрашиваемых.

Вариант ответа	Кол-во атак	Процент
Низкий уровень теоретических знаний	3	25%
Недостаточный уровень практической подготовки	1	8,33%
Отсутствие желания работать	0	0%
Низкая производственная дисциплина	2	16,67%
Отсутствие стремления к саморазвитию и самообразованию	0	0%
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	0	0%
Нет слабых сторон	6	50%

91,67% работодателей готовы к сотрудничеству со СГИК по самым разнообразным вопросам.

~~принимать выпускников СГИК на работу.~~

В качестве форм сотрудничества респонденты примерно в равных долях указали

- участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и т.д.);
- заключение соглашений о прохождении практики;
- проведение совместных мероприятий;
- организацию стажировок обучающихся.

С целью оценки перспектив наших выпускников работодателям были заданы вопросы о положительных и отрицательных качествах подготовки специалистов.

~~Интересуют же руководителей и сотрудников профильных организаций в наших выпускниках социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) (29,8%) и умение проявлять инициативу на работе (22,8%).~~

~~По мнению предетавителей профильных организаций для повышения качества подготовки выпускников необходимо улучшение материально-технической базы образовательной организации (20%), актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями (16,4%), включение практикантов в производственный процесс (14,6%), совмещений (соединение) направлений подготовки (специальностей) (14,6%).~~

В качестве предложений по улучшению качества подготовки выпускников СГИК работодатели указали необходимость

- увеличения целевого набора;

- этического, эстетического воспитания, преемственность театральных традиций, бережное отношение к культурному наследию;

- улучшение качества подготовки выпускников посредством введения специализированных, профильных дисциплин в области практической подготовки.

ЦКОИ СГИК

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 21FCA57500AF2E60B06CD4F15FD7C80D
Действителен с 17.10.2024 по 10.01.2026
Владелец Наумова Ольга Сергеевна